



# 2023 年度泉州市城东中学 部门整体支出

# 绩效评价报告

委托单位： 丰泽区财政局

实施单位： 泉州市城东中学

编制单位： 泉州市招标咨询中心有限公司

2024 年 6 月



# 2023 年度泉州市城东中学部门整体 支出

## 绩效评价报告

编制单位：泉州市招标咨询中心有限公司

主评人：王梅玲（中级会计师）

编制人员：范富琳（项目经理）

吴文静（项目组成员）

协助编制人员：林丽敏（中级会计师）

校对人：翁燕瑜（中级经济师）

复核人：陈燕敏（注册会计师）



---

# 目 录

一、部门概况.....	2
(一) 部门职责.....	2
(二) 领导职数和内设机构.....	2
(三) 人员编制.....	2
(四) 2023 年工作重点.....	3
二、部门年度任务执行情况.....	3
(一) 部门绩效目标设置情况.....	3
(二) 部门预算收支实现情况.....	4
(三) 部门整体支出资金执行情况.....	7
三、绩效评价工作开展情况.....	11
(一) 评价目的.....	11
(二) 评价依据.....	11
(三) 评价原则.....	13
(四) 评定方法和等级设定.....	13
(五) 组织实施.....	14
四、绩效评价指标体系及得分情况.....	15
五、绩效评价指标分析.....	19
(一) 投入情况.....	19
1. 目标设定.....	19
2. 预算配置.....	20
(二) 过程情况.....	21
1. 预算执行.....	21
2. 预算管理.....	22
3. 资产管理.....	23
4. 项目管理.....	23
(三) 产出情况.....	24
1. 产出数量.....	24
2. 产出质量.....	26

---

3. 产出时效 .....	26
(四) 效益情况 .....	26
1. 社会效益 .....	26
2. 可持续效益 .....	28
3. 服务对象满意度 .....	28
六、评价结论及主要问题 .....	29
(一) 评价结论 .....	29
(二) 存在的主要问题 .....	29
七、工作建议 .....	30
八、其他需要说明的事项 .....	31
九、附件 .....	31

## 前 言

为深化部门预算绩效改革，规范部门和单位资金分配使用、强化部门预算项目编审、科学安排预算，提升财政资金支出绩效，提高部门预算绩效管理水平。依据《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）福建省委、省政府《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（闽委发〔2019〕5号）福建省财政厅《关于全面实施预算绩效管理若干措施的通知》（闽财绩〔2019〕2号）《丰泽区“十四五”教育事业发展专项规划》等有关文件要求，我们抽调专业人员组成项目绩效评价工作小组，于2024年4月至6月对2023年泉州市城东中学部门整体支出实施绩效评价工作。本次绩效评价的对象是泉州市城东中学2023年度部门整体绩效。绩效评价工作小组在收集、整理、汇总、分析相关资料的基础上，通过查账、实地调研和问卷调查等方式进行了解核实，并对相关评价指标进行汇总分析，对照评价指标和标准进行评议打分，形成《泉州市城东中学2023年度部门整体支出绩效评价报告》。



## 报告正文

### 一、部门概况

#### (一) 部门职责

全面贯彻党和国家的教育方针，培养有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义事业接班人，按照省示范学校的标准，全面加强学校的建设和管理，为社会和高校培养输送更多的高素质人才，使之成为社会主义事业的建设者和接班人。泉州市城东中学是全日制中学（包括高中、初中）。

#### (二) 领导职数和内设机构

学校为公益一类、全额拨款事业单位。

内设校领导职数：领导正职 2 人，领导副职 2 人，实有校长 1 名，校党委书记 1 名，副校长 3 名。

内设机构 12 个：设立四个党支部，办公室、教务处、教研室、总务处、政教处、团委、工会、保卫科。实有党支部书记 4 名，办公室主任 1 名，副主任 2 名，教务主任 1 名，副主任 2 名，总务主任 1 名，副主任 2 名，政教主任 1 名，副主任 2 名，教研室主任 1 名，副主任 1 名，工会主席 1 名，副主席 1 名，团书记 1 名，保卫科长 1 名，

#### (三) 人员编制

泉州市城东中学编制数 332 人，现有教职工 304 人，其中管理岗位 1 人，专业技术岗位 302 人，工勤技能岗位 1 人，空编数 28 人。



#### **(四) 2023 年工作重点**

2023 年，泉州市城东中学主要任务是：学校认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，深入贯彻落实全国教育大会精神和省委省政府加快教育事业发展部署，全面贯彻党的教育方针，创新学校管理机制，打造办学特色，努力提高人才培养质量和办学水平。围绕上述任务，重点抓好以下工作：

1. 固本强基，力促教师队伍德艺双馨；
2. 立德树人，推动学生全面综合发展；
3. 多措并举，推进教学质量稳步提升；
4. 尽力而为，改善优化办学条件。

### **二、部门年度任务执行情况**

#### **(一) 部门绩效目标设置情况**

根据泉州市丰泽区城东中学提供的 2023 年部门整体支出绩效目标表可知，该部门整体支出共设置一般性支出指标、成本指标、效益指标、满意度指标、产出指标等 5 个一级指标；其中包括一般性支出指标、经济成本指标、经济效益指标、生态效益指标、服务对象满意度指标、质量指标、时效指标 7 个二级指标；教师工资福利发放率、学校正常开展各项业务、加强校园文化建设、师生对学校管理满意度等 10 个三级指标。指标体系和评分标准如表 1 所示。



表 1 泉州市丰泽区城东中学部门整体支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值
一般性支出情况	一般性支出情况	“三公”经费控制率	≤100%
		“三公”经费违规使用次数	≤0 次
		会议费、差旅费超标准使用次数	≤0 次
成本指标	经济成本指标	教师工资福利发放率	≥100%
效益指标	经济效益指标	学校正常开展各项业务	≥100%
	生态效益指标	加强校园文化建设	≥100%
满意度指标	服务对象满意度指标	师生对学校管理满意度	≥100%
产出指标	质量指标	初中生毕业率	≥100%
	时效指标	春秋两季教育教学计划按时完成率	≥100%

## (二) 部门预算收支实现情况

### 1. 部门资金预算收支情况

2023 年, 泉州市城东中学收入预算为 7189.40 万元, 比上年增加 2818.42 万元, 主要原因是初中招生人数增加以及教职员绩效工资标准及其他福利的提高和添加设备等。其中: 一般公共预算拨款收入 6622.88 万元、政府性基金预算财政拨款收入 0.00 万元、国有资本经营预算收入 0.00 万元、财政专户管理资金收入 0.00 万元、事业单位收入 0.00 万元、事业单位经营收入 0.00 万元、上级补助收入 0.00 万元、附属单位上缴收入 0.00 万元、其他收入 566.52 万元、上年结转结余 0.00 万元。

相应安排支出预算 7189.40 万元, 比上年增加 2818.42 万



元,主要原因初中招生人数增加以及教职员工绩效工资标准及其他福利的提高和添加设备等。其中:基本支出 7189.40 万元,项目支出 0.00 万元、事业单位经营支出 0.00 万元、上缴上级支出 0.00 万元、对附属单位补助支出 0.00 万元。

详看如下表 2:

表 2 泉州市城东中学 2023 年收入和预算安排情况

单位:万元

资金来源	2023 年部门收入	2023 年部门预算安排	
		基本支出	项目支出
一般公共预算	7189.40	7189.40	0.00

## 2. 部门实际收支情况

### ①2023 年部门整体收入情况

城东中学 2023 年账面收入为 6543.47 万元,其中一般公共预算财政拨款收入 6227.92 万元,上级补助收入 0.00 万元,其他收入 315.54 万元。

### ②2023 年部门整体支出情况

城东中学 2023 年整体支出 6658.67 万元,其中一般公共预算支出 6651.47 万元,非财政资金支出 0.00 万元,其他资金支出 7.20 万元。

### ③2023 年结转结余情况

城东中学 2023 年年初财政拨款结转结余 397.66 万元,非财

政拨款结余和专用结余 218.06 万元；2023 年全年收入 6543.47 万元，全年支出 6658.67 万元；2023 年年末结转结余资金 500.52 万元。

2023 年城东中学部门整体预算执行率为 92.62%，预算和决算差距小，执行率较高，资金安排较为合理。泉州市城东中学 2023 年部门预算执行情况如下表 3：

**表 3 泉州市城东中学 2023 年部门预算执行情况**

单位：万元

支出内容	预算支出	决算支出	预算执行率
基本支出	7189.40	6658.67	92.62%
项目支出	0.00	0.00	0.00%
合计	7189.40	6658.67	92.62%

### 3. 部门资金使用方向

2023 年度财政拨款基本支出 6283.87 万元，其中：

(1) 人员经费 5651.71 万元，主要包括：基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、其他社会保障缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、医疗费、奖励金、住房公积金、提租补贴、购房补贴、采暖补贴、物业服务补贴、其他对个人和家庭的补助支出。

(2) 公用经费 632.16 万元，主要包括：办公费、印刷费、咨询费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业管理费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、



培训费、公务接待费、专用材料费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、税金及附加费用、其他商品和服务支出、办公设备购置、专用设备购置、信息网络及软件购置更新、其他资本性支出。

### （三）部门整体支出资金执行情况

#### 1. 资金的管理情况

泉州市城东中学制定了针对收支管理、政府采购、国有资产管理、建设项目管理、合同管理、固定资产管理等内部控制相关制度，泉州市城东中学在基本支出管理方面符合管理要求。

#### 2. “三公经费”的使用情况

##### （1）因公出国（境）经费

2023年实际支出 0.00 万元，与上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。主要原因是：本年没有出国出境经费预算安排。

##### （2）公务接待费

2023年实际支出 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。主要原因是：本年没有公务接待费预算安排。

##### （3）公务用车购置及运行费

2023年实际支出 0.00 万元，其中：公务用车运行费 0.48 万元，比上年减少 0.03 万元，降低 6.00%；公务用车购置费 0.00 万元，比上年增加 0.00 万元，增长 0.00%，与上年持平。主要

原因是：厉行节约，减少公务用车。

### 3. 政府采购情况

泉州市城东中学 2023 年度没有政府采购预算。

### 4. 专项资金安排及使用情况

根据预算绩效管理要求，共对 2023 年度泉州市城东中学 4 个重点项目实施绩效监控，分别是 2022 年第二批基础教育补助资金（城东中学高考考点用电设施改造提升补助）；2022 年度预算单位项目缺口补助（疫情防控资金）；中小学厕所、卫生间改造；综合教学楼建设项目工程款等建设费用。预算资金到位率为 100%，预算执行率为 68.82%。

各项资金投入与使用情况如下表 4：

**表 4 泉州市城东中学 2020 年专项资金投入与使用情况**

单位：万元

支出项目名称	年度目标任务	预算金额	支出金额	执行率
2022 年第二批基础教育补助资金（城东中学高考考点用电设施改造提升补助）	保障高考顺利进行	20	0	0%
2022 年度预算单位项目缺口补助（疫情防控资金）	疫情隔离保障有效	6.36	6.36	100%
中小学厕所、卫生间改造	提升卫生间品质，满足学生日常生活需要	30	0	0%
综合教学楼建设项目工程款等建设费用	完成综合教学楼建设	103.99	103.99	100%
<b>合计</b>		160.35	110.35	68.82%





#### (四) 部门整体履职情况

##### 1. 教师队伍建设方面

一是加强师德师风建设。2023年5月召开春季师德师风专题教育学习活动,引导教师自觉践行《中小学教师职业道德规范》,并签订《师德承诺书》《自觉抵制有偿家教承诺书》。2023年7月召开学期末第二次师德师风专题教育大会,激励广大教师不断提升教书育人本领,努力成为“四有”好老师。数名教师获得相关荣誉称号。

二是重视新教师、年轻教师、骨干教师的培养。开展新老教师一对一的带教活动、组织优秀教师参加区级以上各种专业称号遴选。数名教师获得相关荣誉称号。

三是引导教师学习科研理论,开展课题研究。2022-2023学年度全校共结题省级课题1个,校级课题15个;在研省级课题6个,市级课题5个,8个区级专项课题通过中期检查,11个区级课题结题。初、高中共发表CN论文143篇,在《丰泽教育》发表论文9篇。

四是加强教师专业化培训,不断提升专业素质。组织18位教师参加2023年基础教育师资省级培训;进行好中、高考学科的二轮复习校本培训;2022年10月26日开设“技术赋能教学 研修共同成长”信息技术2.0专题培训讲座;2023年3月15日开设“妙用中国知网 助力教学研究”——中国知网专题培训。

##### 2. 学校管理方面



一是严抓教学常规管理。建立行政课堂每日巡查制度、实施分层管理，强化检查制度，严格执行课程计划，开齐、上好规定课程，严格依照课表上课。严格控制学生在校时间和学生作业量，减轻学生的课业负担。采取教务处和教研组两个层次对教学工作实行有序管理。采取不定期抽查和分阶段普查相结合的形式，检查教师的教案、作业布置与批改、学生成绩考核（记分册）等，总结通报，达到规范教学各环节的目的。

二是注重后勤管理服务，促进服务保障功能提升。通过实现严格执行收费标准、继续完善基础设施建设、加快“智慧校园”建设、积极争取社会捐赠、及时进行修缮工作、完善国有资产管理、加强公共卫生管理、做好困难学生资助工作等等，学校后勤服务管理水平得以进一步提升，有力地保障了学校教育教学工作。

### 3. 教学教育质量方面

高考。2023届高考取得本科上线率及特控线上线率“双突破”：2023届高三特殊控制线上线187人，上线率31.6%；本科上线人数540人，上线率91.21%；历史倾向最高分609，物理倾向最高分631，共11人上600分；吴承致同学获“庄采芳庄重文奖学金”。

中考。2023届中考4人上760分，9人上755分，700分以上学生数再次突破，达到160人；有3名学生进入丰泽区公办学校前十名；张莹、王栋梁两名同学获得中考“贤銮奖”。

2023年来，学校认真组织学习贯彻习近平新时代中国特色





社会主义思想和党的二十大精神，全面贯彻党的教育方针，落实立德树人根本任务，不断在办学内涵上下功夫，在“师德师风、教育教学、办学特色、校园建设”等方面全面提质，学校总体办学水平不断提高。学校被确定为福建省普通高中科技创新特色项目培育学校、福建省基础教育教学高中生物研究基地校、获得福建省示范性普通高中建设学校击剑二等奖、网球三等奖；被授予泉州市三八红旗集体、泉州市绿色学校称号；获评丰泽区“2022年安全生产标准化提升创建工作优秀企业”荣誉称号、取得丰泽区第二十四届中小学田径运动会高中组总分第一名。

### **三、绩效评价工作开展情况**

#### **（一）评价目的**

绩效管理是政府改革的重要方向，财政支出绩效评价是建设效能、责任和廉洁政府的重要手段。为客观评价 2023 年度泉州市城东中学部门整体支出的经济性、效率性和效益性，在泉州市城东中学 2023 年度绩效自评的基础上，制定 2023 年度部门整体绩效评价指标体系。通过绩效评价，在部门资金管理中引入绩效管理理念，规范管理方式，总结管理经验，同时加强部门资金管理，优化财政支出结构，为领导科学决策提供确实有力的依据。

#### **（二）评价依据**

1. 《中华人民共和国预算法》；
2. 《中共中央国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）；



3. 《财政部关于印发〈预算绩效评价共性指标体系框架〉的通知》（财预〔2013〕53号）；
4. 《财政部关于印发〈项目支出绩效评价管理办法〉的通知》（财预〔2020〕10号）；
5. 《中共福建省委福建省人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（闽委发〔2019〕5号）；
6. 《福建省财政厅转发财政部关于加强地方预算执行管理加快支出进度的通知》（闽财预〔2018〕20号）；
7. 《中共福建省委福建省人民政府印发〈关于全面实施预算绩效管理的实施意见〉的通知》（闽委发〔2019〕5号）；
8. 《福建省财政厅关于全面实施预算绩效管理若干措施的通知》（闽财绩〔2019〕2号）；
9. 《关于印发〈第三方机构预算绩效评价业务监督管理暂行办法〉的通知》（财监〔2021〕4号）；
10. 城东中学部门职责相关规定，中长期事业发展规划及年度工作计划；
11. 城东中学 2023 年度预算批复表、调整预算批复表、部门决算报表等；
12. 城东中学制定的财务管理、项目管理、内部控制规章制度等；
13. 城东中学项目实施方案、招投标文件、合同、验收报告、项目支出明细账、资金拨付与使用凭据等；

14. 其他相关资料。

### （三）评价原则

一是科学规范原则。严格执行有关程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合、理论与实践相结合的方法设计评价指标体系。

二是公正公开原则。符合真实、客观、公正的要求，依法公开并接受监督。

三是利害关系回避原则。绩效评价工作由泉州市丰泽区财政局委托泉州招标咨询中心有限公司地方财政绩效评价所实施。

四是绩效相关原则。绩效评价针对泉州市城东中学 2023 年度部门整体资金投入及其产出绩效进行，评价结果清晰地反映两者之间的紧密对应关系。

### （四）评定方法和等级设定

本次绩效评价通过实施单位的数据填报，辅以评价工作小组实地调查、查阅问卷、听取汇报、查看项目管理及财务管理资料等方式收集信息，采用成本效益分析法、比较法、公众评判法、问卷调查法等进行评分，以定量考核与定性分析相结合，汇总形成评价综合得分。评价结果分为优、良、中、差四个等级，根据各项指标得分合计分数，确定综合评价等级。具体如下表 5：

表 5 绩效评价等级表

评价等级	优	良	中	差
参考分值 S	$S \geq 90$	$90 > S \geq 80$	$80 > S \geq 60$	$S < 60$



## （五）组织实施

按照评价工作流程，分为准备阶段、基础资料收集阶段、实施阶段和评价报告撰写阶段等三个步骤实施评价工作。

1. 准备阶段：泉州市丰泽区财政局牵头、其他相关科室配合，聘请泉州市招标咨询中心地方财政绩效评价所专业人员，组成绩效评价工作小组，拟定项目绩效评价实施方案，制定绩效评价工作计划。

2. 基础资料收集阶段：根据实施方案，评价工作组提供资料清单给区财政局或各项目主管单位，我中心安排专业人员对各项目单位进行首次调研，解释资料清单所列资料定义、范围，对各被评价项目以及项目单位进行初步了解。

3. 实施阶段：根据前期收集回来的基础资料进行分析后，部署开展二次现场调研。由评价专家带队走访项目实施单位，现场座谈交流，进一步收集项目资料，对项目相关文件进行解读，制定评价指标体系；勘验检查项目现场，听取实施单位情况汇报，查阅核实有关数据资料，开展问卷调查，实施汇总分析。

4. 报告撰写阶段：经过网络查阅、现场咨询、检查核实等步骤，在收集、整理、汇总、核实、分析相关资料和数据的基础上，对项目管理、政策制度执行以及资金的使用、产生的效果进行综合评价，形成部门整体绩效评价报告。

#### 四、绩效评价指标体系及得分情况

评价工作小组按照相关性、重要性、可比性、系统性及经济性原则，从投入、过程、产出、效果等四个方面设计指标体系，共设置“目标设定”“预算配置”“预算执行”“预算管理”“资产管理”“项目管理”“产出数量”“产出质量”“产出时效”“社会效益”“可持续效益”“服务对象满意度”12个二级指标和“绩效目标合理性”“绩效指标明确性”“在职人员控制率”等36个三级指标。各项指标内容及得分情况详见下表6：

表6 2023年度泉州市城东中学部门整体支出指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准
投入 (11分)	目标设定 (5分)	绩效目标合理性(2分)	①符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划计1分； ②符合部门“三定”方案确定的职责计0.5分； ③符合部门制定的中长期实施规划计0.5分。
		绩效指标明确性(3分)	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量。 ①将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务计1分； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现计0.5分； ③与部门年度的任务数或计划数相对应计0.5分； ④与本年度部门预算资金相匹配计1分。
	预算配置 (6分)	在职人员控制率(2分)	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率。在职人员控制率 = (在职人员数/编制数) × 100%。小于或等于1计2分。 在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。



一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准
		重点支出安排率(2分)	重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。实际得分=支出安排率*2分。重点项目支出:部门年度预算安排的,与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。项目总支出:部门年度预算安排的项目支出总额。
		“三公经费”变动率(2分)	部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率。 “三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。下降的计满分2分,增加的按比例扣减。
过程 (28分)	预算执行 (12分)	预算完成率(2分)	部门本年度预算完成数与预算数的比率。预算完成率=(上年结转+年初预算+本年追加预算-年末结余)/(上年结转+年初预算+本年追加预算)×100%。 预算完成率≥98%计满分,每少5%,扣1分,不足5%的,均按5%计算。
		预算调整率(2分)	部门本年度预算调整数与预算数的比率。 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。未调整的得满分,否则按预算调整率*指标分值扣分。 预算调整数:部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。
		结转结余率(2分)	部门当年度结转结余金额与预算总额的比率。结转结余率=年末财政拨款结转和结余决算数/(年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数)*100%。 计算方法:结转结余率≤10%的,得满分;10%<结转结余率≤20%的,按指标分值*50%计分;结转结余率>20%的,不得分。
		公用经费控制率(2分)	部门实际支出公用经费与预算安排公用经费的比率。日常公用经费决算数≤日常公用经费调整后预算数,得满分,否则不得分。
		“三公”经费控制率(2分)	部“三公经费”控制率=(“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数)×100%。 100%以下(含)计满分,否则计0分



一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准
		政府采购执行率(2分)	<p>政府采购执行率= (实际政府采购金额/政府采购预算数) × 100%;</p> <p>政府采购预算: 采购机关根据事业发展和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。</p> <p>为 100%的得满分, 每低于 1 个百分点扣 0.5 分, 扣完为止。</p>
	预算管理(3分)	资金使用合规性(2分)	<p>①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定, 计 0.5 分;</p> <p>②资金的拨付有完整的审批程序和手续计 0.5 分;</p> <p>③符合部门预算批复的用途计 0.5 分;</p> <p>④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况计 0.5 分。</p>
		预决算信息公开性(1分)	<p>①按规定内容公开预决算信息计 0.5 分;</p> <p>②按规定时限公开预决算信息计 0.5 分;</p> <p>预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。</p>
	资产管理(5分)	管理制度健全性(2分)	<p>①已制定或具有资产管理制度计 1 分;</p> <p>②相关资金管理制度合法、合规、完整计 0.5 分;</p> <p>③相关资产管理制度得到有效执行计 0.5 分。</p>
		资产管理安全性(2分)	<p>①资产保存完整计 0.4 分;</p> <p>②资产配置合理计 0.4 分;</p> <p>③资产处置规范计 0.4 分;</p> <p>④资产账务管理合规, 账实相符计 0.4 分;</p> <p>⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴计 0.4 分。</p>
		固定资产利用率(1分)	<p>固定资产利用率= (实际在用固定资产总额/所有固定资产总额) × 100%。</p> <p>固定资产利用率 ≥ 90%的, 得满分;</p> <p>90% &gt; 固定资产利用率 ≥ 75%的, 按照指标分值*0.6 计分;</p> <p>75% &gt; 固定资产利用率 ≥ 60%的, 按照指标分值*0.3 计分;</p> <p>固定资产利用率 &lt; 60%的, 不得分。</p>
	项目管理(8分)	自评工作情况(2分)	<p>自评工作完成率=完成绩效自评的项目数量/部门所有应纳入绩效管理的财政支出项目总数*100%。达到 100%得 1 分, 自评内容全面、真实, 得 1 分。</p>

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准
		实施规范性 (2分)	项目管理制度健全；项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的，得满分，否则酌情扣分。
		项目监管情况 (2分)	对项目支出开展有效的检查、监控、督促得满分，否则酌情扣分。
		项目完成率 (2分)	项目完成率=（已完成项目数/预算安排项目总数）*100%。达到标准值得满分，项目完成率*指标分值计分。
产出 (34分)	产出数量 (17分)	2023年招生计划完成率 (4分)	2023年中学、高中招生数量满足当年度计划要求的得满分；高中招生数量，每少5%，扣1分，初中招生数量，每少5%，扣1分，不足5%的，均按5%计算。该项最多扣4分。
		教师培训完成情况 (5分)	有制定教师培训计划，得1分； 教师培训完成率=（实际完成培训次数或人数/计划培训次数或人数）×100%。100%以上（含）计2分，每减少5%扣1分，扣完为止。 培训目的明确，完成情况良好，得2分。
		教研课题完成情况 (4分)	有制定教研课题研究相关年度目标数量的，得1分； 教研课题完成率=（实际完成结题数量/计划课题研究数量）×100%。100%以上（含）计3分，每减少5%扣1分，扣完为止。本项酌情扣分。
		义务教育家庭经济困难补助学生数量 (4分)	反映学校补助学生数量完成情况。 实际补助人数/计划补助人数*100%，根据比例计算得分。
	产出质量 (9分)	本科上线率 (5分)	高考本科上线率比2022年增长的得满分，否则，每少5%，扣1分，不足5%的，均按5%计算。
		违规记录 (4分)	依据评价年度审计监督、财政检查结果，出现部门预算管理方面违纪违规问题的，每个问题扣0.5分，直至扣完。
	产出时效 (8分)	工作任务完成及时性 (4分)	反映学校工作任务开展完成及时性情况。 结合学校项目支出、重点工作任务安排，分析工作任务开展及时性情况，每发现一项未按时完成，扣1分，扣完为止



一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准
	分)	工资发放及时率(4分)	反映教职工的工资及绩效是否按时发放。 100%以上(含)计3分; 80%(含)-99%, 计2分; 70%(含)-80%, 计1分; 低于70%计0分。
效果 (27分)	社会效益 (14分)	安全事故发生率(2分)	反映评价年度内是否发生重大安全事故, 造成负面影响。 评价年度内未发生安全事故得满分, 否则不得分。
		义务教育巩固率(2分)	反映学校义务教育巩固情况。 [实际毕业人数/入学总人数(含正常流动生)]*指标分值。
		学校美誉度(5分)	反映办学质量社会反响情况。 获得省级以上荣誉、相关媒体宣传得5分; 教学质量水平社会群众反响良好, 并提供相关佐证材料, 得3分; 评价期内无投诉、上访等社会负面事件发生, 得1分; 否则不得分。
		学生德智体发展(5分)	学校主张学生德智体全面发展, 2023年有开展形式多样的社会实践活动、相关体系建设和实施计划的, 并达成德智体体系建设成果的, 结合实际, 酌情扣分。
	可持续效益(4分)	学校综合影响力(4分)	反映师资力量建设、制度体系构建等方面可持续影响情况。 制定教师培养具体方案, 实操性强得2分; 制度体系建设完整, 执行情况良好得2分。结合实际, 酌情扣分。
	服务对象满意度(9分)	教师满意度(3分)	满意度达95%以上得满分, 每下降5%扣0.5分, 不足5%的按5%计算, 扣完为止。
		学生满意度(3分)	满意度达95%以上得满分, 每下降5%扣0.5分, 不足5%的按5%计算, 扣完为止。
		家长满意度(3分)	满意度达95%以上得满分, 每下降5%扣0.5分, 不足5%的按5%计算, 扣完为止。

## 五、绩效评价指标分析

### (一) 投入情况

投入指标分值共11分, 评价得分8.38分, 扣2.62分。指标的得分情况如下:

#### 1. 目标设定



绩效目标合理性：根据泉州市城东中学 2023 年度的《部门整体支出绩效目标表》和 4 个部门专项资金项目的《项目支出绩效目标表》，通过绩效一体化系统导出的相关材料可知，泉州市城东中学设立的绩效目标符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划；符合部门“三定”方案确定的职责；符合部门制定的中长期实施规划。根据评分标准，该指标总分 2 分，得 2 分。

绩效指标明确性：根据泉州市城东中学 2023 年度的《部门整体支出绩效目标表》，其已将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务，与部门预算资金相匹配，但其设立的绩效目标未能与《丰泽区“十四五”教育事业发展专项规划》文件中 2021-2025 年期间的发展目标任务数或计划数相对应。此外，部门专项支出的产出质量、社会效益指标没有清晰的、可衡量的指标值。根据评分标准，该指标总分 3 分，扣 2 分，得 1 分。

## 2. 预算配置

在职人员控制率：泉州市城东中学 2023 年预算编制数 332 人实际在职人员数 290 人，在职人员控制率 =  $(290/332) \times 100\% = 87.35\%$ ，小于 1。根据评分标准，该指标得 2 分。

泉州市城东中学 2023 年度预算安排的项目支出主要有 2022 年第二批基础教育补助资金(城东中学高考考点用电设施改造提升补助)；2022 年度预算单位项目缺口补助(疫情防控资金)；中小学厕所、卫生间改造；综合教学楼建设项目工程款等建设费用支出共 160.35 万元，实际支出金额为 110.35 万元，占项目总



支出的 68.82%。根据评分标准，该指标得 1.38 分。

“三公经费”变动率：根据泉州市城东中学 2022 年和 2023 年决算报表，泉州市城东中学 2022 年“三公经费”预算数 2.8 万元，2023 年“三公经费”预算数 2.7 万元，“三公经费”变动率= $[(2.7-2.8)/2.8] \times 100\% = -3.57\%$ 。根据评分标准，该指标得 2 分。

## （二）过程情况

过程指标分值共 28 分，评价得分 23.41 分，扣 4.59 分。指标的得分情况如下：

### 1. 预算执行

预算完成率：根据泉州市城东中学 2023 年预决算报表，泉州市城东中学 2023 年度部门实际预算支出金额 6658.67 万元，年初预算数为 7189.40 万元，预算完成率= $(7159.18-500.52)/7159.18 \times 100\% = 93.01\%$ ，未达到在《城东中学部门整体绩效评价指标体系》中设定的 98% 的目标值。根据评分标准，该指标总分 2 分，扣 2 分，得 1 分。

预算调整率：根据泉州市城东中学 2023 年预决算报表，泉州市城东中学 2023 年度部门预算调整数为 2114.64 万元，年初预算数为 7189.40 万元，预算调整率= $(2114.64/7189.40) \times 100\% = 29.41\%$ 。根据评分标准，该指标得 1.41 分。

结转结余率：根据泉州市城东中学 2023 年预决算报表，泉州市城东中学 2023 年度部门年末财政拨款结转和结余决算数为



500.52 万元，年初财政拨款结转和结余收入决算数为 615.72 万元，一般公共预算财政拨款决算数为 6543.47 万元，政府性基金预算财政拨款决算数为 0，结转结余率 =  $500.52 / (615.72 + 6543.47) * 100\% = 6.99\%$ ，结转结余率 < 10%。根据评分标准，该指标得 2 分。

公用经费控制率：泉州市城东中学 2023 年部门实际支出公用经费 632.16 万元，预算安排公用经费 402.63 万元，调整后预算安排公用经费 632.16 万元，日常公用经费决算数 ≤ 日常公用经费调整后预算数。根据评分标准，该指标得 2 分。

“三公”经费控制率：泉州市城东中学 2023 年部门实际支出三公经费 0.48 万元，预算安排三公经费 2.7 万元，“三公”经费实际支出数 ≤ 预算安排的三公经费数。根据评分标准，该指标得 2 分。

政府采购执行率：根据泉州市城东中学 2023 年预决算报表，泉州市城东中学 2023 年初政府采购预算 0 万元，年末政府采购支出总额 70.30 万元，根据评分标准，该指标得 0 分。

## 2. 预算管理

资金使用合规性：通过泉州市城东中学提供的内控资料得知，泉州市城东中学 2023 年资金使用符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，资金的拨付有完整的审批程序和手续，符合年初部门预算批复的用途，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。根据评分标准，该指标得 2 分。



预决算信息公开性:泉州市城东中学按规定内容和时限在泉州市丰泽区人民政府官方网站公开预决算信息。根据评分标准,该指标得 1 分。

### 3. 资产管理

管理制度健全性:泉州市城东中学制定了资产业务管理制度、校产管理制度,学校财务管理办法中对资产管理也进行了相关规定,资产管理制度较健全完整,管理制度合法、合规、完整并得到有效执行。根据评分标准,该指标得 2 分。

资产管理安全性:泉州市城东中学资产保存完整,资产配置合理,资产账务管理合规,账实相符,泉州市城东中学 2023 年度部门无有偿使用及处置固定资产情况。根据评分标准,该指标得 2 分。

固定资产利用率:泉州市城东中学 2023 年度部门固定资产总额 3160.30 万元,全部在用,固定资产利用率 100%。根据评分标准,该指标得 1 分。

### 4. 项目管理

自评工作完成率:泉州市城东中学 2023 年共对四项重点支出项目实施自评,一个部门整体进行自评,重点项目分别是 2022 年第二批基础教育补助资金(城东中学高考考点用电设施改造提升补助); 2022 年度预算单位项目缺口补助(疫情防控资金); 中小学厕所、卫生间改造; 综合教学楼建设项目工程款等建设费用, 自评率为 100%, 但是自评报告内容不全面, 项目目标实现





内容过于简化，指标评价流于表面形式。根据评分标准，该指标总分 2 分，扣 1 分，得 1 分。

实施规范性：泉州市城东中学制定有建设项目管理内部控制制度，项目管理制度较为健全，项目招投标、建设、验收等方案实施严格执行相关制度规定。根据评分标准，该指标得 2 分。

项目监管情况：2023 年泉州市城东中学对当年度实施项目实行专人负责制，按流程投标、建设和组织验收，并在实施过程中对项目支出进行检查、监督和督促，项目归档材料按流程顺序进行保存，较为齐全完整。根据评分标准，该指标得 2 分。

项目完成率：泉州市城东中学 2023 年四个重点项目均按时实施，按计划进度展开，按计划完成。项目完成率 =  $(4/4) * 100\% = 100\%$ 。根据评分标准，该指标得 2 分。

### （三）产出情况

产出指标分值共 34 分，评价得分 29 分，扣 5 分。指标的得分情况如下：

#### 1. 产出数量

2023 年招生计划完成率：根据《2023 年泉州市初中毕业升学考试和高中阶段招生工作方案》（泉教中〔2023〕2 号）要求，泉州市城东中学 2023 年初中阶段计划招生 600 人，实际招生 711 人，高中阶段计划招生 600 人，实际招生 599 人，少 1 人。根据评分标准，该指标总分 4 分，扣 1 分，得 3 分。

教师培训完成情况：泉州市城东中学 2023 年有组织 18 位教

师参加 2023 年基础教育师资省级培训，从而加强教师专业化培训，不断提升教师的专业素质；派出陈丹妮、郑惠如老师参加丰泽区心理健康教育师资培训，吴璇璇、万思泉老师参加省级德育工作管理专题培训，王威龙老师参加省级安全工作培训。但根据学校提供的关于 2022-2023 年度教师培训培养计划材料可以发现，教师培训计划内容简单，过分侧重于理论和理念的灌输，忽略了详细的实践性培训计划，缺乏详细培训计划目标，培训计划人数、培训计划类型和方式等等，2023 年除了上级或校外培训，未针对学校教师队伍制定详细的内部培训计划以及年度培训目标。根据评分标准，该指标总分 5 分，扣 2 分，得 3 分。

教研课题完成情况：泉州市城东中学 2023 年未制定教研课题研究相关年度目标数量计划，但通过材料查询发现，泉州市城东中学 2022-2023 学年度全校共结题省级课题 1 个，校级课题 15 个；在研省级课题 6 个，市级课题 5 个，8 个区级专项课题通过中期检查，11 个区级课题结题。初、高中共发表 CN 论文 143 篇，在《丰泽教育》发表论文 9 篇。泉州市城东中学虽未制定该方面相关计划，但确有达成部分相关内容，根据评分标准，酌情扣分，该指标总分 4 分，扣 2 分，得 4 分。

义务教育家庭经济困难补助学生数量：2023 年泉州市城东中学按照义务教育家庭经济困难学生评审结果，应当补助家庭经济困难学生达 14 人，实际补助学生 14 人，实现本校家庭经济困难学生资助全覆盖。根据评分标准，该指标得 4 分。



## 2. 产出质量

本科上线率：2023 届高考取得本科上线率及特控线上线率“双突破”：2023 届高三特殊控制线上线 187 人，上线率 31.6%；本科上线人数 540 人，上线率 91.21%，高于 2022 年的本科上线率 85.29%；历史倾向最高分 609，物理倾向最高分 631，共 11 人上 600 分。根据评分标准，该指标得 5 分。

违规记录：依据评价年度审计监督、财政检查结果，2023 年泉州市城东中学未曾出现过部门预算管理方面违纪违规问题。根据评分标准，该指标得 4 分。

## 3. 产出时效

工作任务完成及时性：2023 年泉州市城东中学制定了各学期动作计划，计划详细，涉及具体时间节点、相关人员、活动事项，各项工作有效开展并及时完成，各业务部门日常工作进度完成及时，项目预算资金及时完成拨付。根据评分标准，该指标得 4 分。

工资发放及时率：根据城东中学提供的资金拨付财务报表可知，泉州市城东中学 2023 年教职工的工资及绩效已按时发放，有效保障教职工的正常工作。根据评分标准，该指标得 4 分。

### （四）效益情况

效益指标分值共 27 分，评价得分 22 分，扣 5 分。指标的得分情况如下：

#### 1. 社会效益





安全事故发生率：评价年度内，泉州市城东中学积极开展学生安全管理和安全纪律教育，进行定期的疏散演习，落实校园安全目标责任制，完善群防群治的警校联动机制，全年学校安全责任事故控制在较低水平，重大安全事故发生率为零。根据评分标准，该指标得 2 分。

义务教育巩固率：2023 年，泉州市城东中学初中按时毕业人数为 736 人，该届 2020 年入学总人数 739 人，2020-2023 年期间转入人数为 3 人，期间转出人数为 7 人，休学人数为 6 人，复学人数为 7 人，实际在校人数 736 人。义务教育巩固率为 100%。根据评分标准，该指标得 2 分。

学校美誉度：2023 年，泉州市城东中学获得福建省示范性普通高中建设学校击剑二等奖、网球三等奖；数名优秀教师获得专业称号荣誉；被授予泉州市三八红旗集体、泉州市绿色学校称号；获评丰泽区“2022 年安全生产标准化提升创建工作优秀企业”荣誉称号、取得丰泽区第二十四届中小学田径运动会高中组总分第一名等。总体来说，泉州市城东中学在办学理念、办学特色、办学成效等方面反响良好。根据评分标准，该指标得 5 分。

学生德智体发展：①泉州市城东中学 2023 年举办德育论坛，开展德育优质课观摩活动，积极办好《城中德育》和《城中班主任》两本刊物，此外还开展“校园艺术节”“科技节”“体育节”等系列活动，培养学生优秀品质；②开设阅读课，开展阅读图书的推荐和指导，通过主题阅读、经典阅读、群文阅读等活动，调



动全校师生阅读的的积极性，从而建设书香校园，采用服务采购、人才引进、依托高校、委托培养等手段，加强整体规划，合理整合，有效推进我校的五项学科（数学、化学、物理、生物、信息学）竞赛和强基计划；③举办校园足球、篮球联赛，积极开展阳光体育运动，举办秋季田径运动会，以春季运动会为依托，办好“体育节”，做好年度学生体质健康检测工作。根据评分标准，该指标得 5 分。

## 2. 可持续效益

学校综合影响力：2023 年，泉州市城东中学被确定为中小学国防教育示范学校，福建省普通高中科技创新特色项目培育学校、福建省基础教育教学高中生物研究基地校，2023 届高考取得本科上线率及特控线上线率“双突破”，学校影响力不断提升。学校已建立成熟内控制度体系，主要业务活动制定有相应的管理办法或操作规程，制度体系建设完整，执行情况良好；但教师培养具体方案成熟度欠缺，实操性较弱。根据评分标准，该指标总分 4 分，扣 1 分，得 3 分。

## 3. 服务对象满意度

教师满意度：根据满意度问卷调查显示，教师对泉州市城东中学 2023 年的满意度为 86.42%，未达到《城东中学部门整体绩效评价指标体系》中设定的 95% 的目标值。根据评分标准，该指标总分 3 分，扣 1 分，得 2 分。

学生满意度：根据满意度问卷调查显示，学生对泉州市



城东中学 2023 年的满意度为 83.5%，未达到《城东中学部门整体绩效评价指标体系》中设定的 95% 的目标值。根据评分标准，该指标总分 3 分，扣 1.5 分，得 1.5 分。

家长满意度：根据满意度问卷调查结果显示，家长对泉州市城东中学 2023 年的满意度为 84.00%，达到《城东中学部门整体绩效评价指标体系》中设定的 95% 的目标值。根据评分标准，该指标总分 3 分，扣 1.5 分，得 1.5 分。

## 六、评价结论及主要问题

### （一）评价结论

2023 年度泉州市城东中学部门整体支出绩效评价从投入、过程、产出、效果四个方面进行评价，得分 82.79 分，总体评价等级为“良”。从评价结果来看，泉州市城东中学 2023 年度履行部门“三定方案”规定的职责，部门整体支出投入规模较为稳定，资金使用严格按照有关财务制度执行，确保了城东中学 2023 年教育事业平稳健康发展，较好地完成了部门年度绩效目标，并制定了较为完善的内部控制制度，更好地保障了财政收支预算的执行和取得了一定的实施效果，但从绩效分析中发现还存在以下问题。

### （二）存在的主要问题

#### 1. 预算绩效管理方面。

一是预算编制不完备。根据泉州市城东中学 2023 年预决算报表，泉州市城东中学 2023 年初政府采购预算 0 万元，年末政



府采购支出总额 70.30 万元。

二是绩效管理制度体系不健全。泉州市城东中学尚未开展预算绩效管理制度体系建设，预算绩效管理责任落实不清晰，缺乏必要的制度约束。

三是预算绩效管理工作流于形式。泉州市城东中学 2023 年虽有开展部门整体和项目支出绩效目标编报、绩效运行监控及绩效自评，但工作流于形式，绩效指标设置较差，年度目标值基本为“达成 100%”，绩效自评工作较差。

## 2. 教师培训管理方面。

虽有制定培训计划，但其内容过于笼统，培训内容不够完备，培训内容过分侧重于理论和理念的灌输，忽略详细的实践性培训计划，缺乏详细培训计划目标，培训计划人数、培训计划类型和方式等等。

## 七、工作建议

### 1. 提高预算绩效管理水平。

一是细化预算编制工作，认真做好预算编制。遵循先有预算、后有支出的原则，加强财务管理和内部控制监督。

二是加强制度体系建设，逐步完善预算绩效管理制度体系，定期更新学校内部控制绩效管理制度，落实各方主体责任。

三是实打实以绩效目标为导向，通过绩效运行监控、绩效自评等手段，及时对项目实施过程中发现的问题进行纠偏，加强结果应用，改进项目管理，实现全过程预算绩效管理闭环体系。

2. 优化教师培训计划方案。加大培训培养力度，提升教师学科任教能力是《丰泽区“十四五”教育事业发展专项规划》内容要求。坚持“按需施训”的原则，在充分了解各科教师教学需求的基础上，科学制定培训方案，如完善计划举办年度培训讲座次数、年度计划培训教师覆盖比例、培训方向、活动等，创新培训形式，加强组织保障，避免了培训碎片化倾向，使教师获得系统性学习，提高学校教师培训的针对性和实效性，进而提升教师的专业水平，促进城东中学教育教学质量的稳步提高。

## **八、其他需要说明的事项**

1. 本绩效评价报告是在泉州市丰泽区财政局和泉州市城东中学提供资料及回收的问卷统计数据基础上形成的。

2. 本绩效评价报告仅供开展泉州市城东中学 2023 年度部门整体绩效评价相关工作使用，不作他用。

## **九、附件**

附件 1 城东中学部门整体绩效评价指标体系

附件 2 泉州市城东中学服务对象满意度调查问卷（教师）

附件 3 泉州市城东中学服务对象满意度调查问卷（学生）

附件 4 泉州市城东中学服务对象满意度调查问卷（家长）

附件 5 现场调研照片

附件 6 绩效评价报告编制单位和主评人签章

附件 7 泉州市招标咨询中心营业执照



### 附件 1：城东中学部门整体绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
投入 (11分)	目标设定(5分)	绩效目标合理性	①符合国家法律法规、国民经济和社会发展规划计 1 分； ②符合部门“三定”方案确定的职责计 0.5 分； ③符合部门制定的中长期实施规划计 0.5 分。	2	2
		绩效指标明确性	部门依据整体绩效目标所设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量。 ①将部门整体的绩效目标细化分解为具体的工作任务计 1 分； ②通过清晰、可衡量的指标值予以体现计 0.5 分； ③与部门年度的任务数或计划数相对应计 0.5 分； ④与本年度部门预算资金相匹配计 1 分。	3	1
	预算配置(6分)	在职人员控制率	部门本年度实际在职人员数与编制数的比率。在职人员控制率=(在职人员数/编制数)×100%。小于或等于 1 计 2 分。 在职人员数：部门(单位)实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门(单位)的人员编制数。	2	2
		重点支出安排率	重点支出安排率=(重点项目支出/项目总支出)×100%。实际得分=支出安排率*2 分。重点项目支出：部门年度预算安排的，与本部门履职和发展密切相关、具有明显社会和经济影响、党委政府关心或社会比较关注的项目支出总额。项目总支出：部门年度预算安排的项目支出总额。	2	1.38

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
		“三公经费”变动率	部门本年度“三公经费”预算数与上年度“三公经费”预算数的变动比率。 “三公经费”变动率=[(本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额)/上年度“三公经费”总额]×100%。下降的计满分，增加的按比例扣减。	2	2
过程 (28分)	预算执行 (12分)	预算完成率	部门本年度预算完成数与预算数的比率。预算完成率=(上年结转+年初预算+本年追加预算-年末结余)/(上年结转+年初预算+本年追加预算)×100%。 预算完成率≥98%计满分，每少5%，扣1分，不足5%的，均按5%计算。	2	1
		预算调整率	部门本年度预算调整数与预算数的比率。 预算调整率=(预算调整数/预算数)×100%。未调整的得满分，否则按预算调整率*指标分值扣分。 预算调整数：部门(单位)在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和(因落实国家政策、发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外)。	2	1.41
		结转结余率	部门当年度结转结余金额与预算总额的比率。结转结余率=年末财政拨款结转和结余决算数/(年初财政拨款结转和结余收入决算数+一般公共预算财政拨款决算数+政府性基金预算财政拨款决算数)*100%。 计算方法：结转结余率≤10%的，得满分；10%<结转结余率≤20%的，按指标分值*50%计分；结转结余率>20%的，不得分。	2	2
		公用经费控制率	部门实际支出公用经费与预算安排公用经费的比率。日常公用经费决算数≤日常公用经费调整后预算数，得满分，否则不得分。	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
		“三公”经费控制率	部“三公经费”控制率=（“三公经费”实际支出数/“三公经费”预算安排数）×100%。 100%以下（含）计满分，否则计 0 分	2	2
		政府采购执行率	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展规划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 为 100%的得满分，每低于 1 个百分点扣 0.5 分，扣完为止。	2	0
	预算管理（3分）	资金使用合规性	①符合国家财经法规和财务管理制度规定以及有关专项资金管理办法的规定，计 0.5 分； ②资金的拨付有完整的审批程序和手续计 0.5 分； ③符合部门预算批复的用途计 0.5 分； ④不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况计 0.5 分。	2	2
		预决算信息公开性	①按规定内容公开预决算信息计 0.5 分； ②按规定时限公开预决算信息计 0.5 分； 预决算信息是指与部门预算、执行、决算、监督、绩效等管理相关的信息。	1	1
	资产管理（5分）	管理制度健全性	①已制定或具有资产管理制度计 1 分； ②相关资金管理制度合法、合规、完整计 0.5 分； ③相关资产管理制度得到有效执行计 0.5 分。	2	2



一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
		资产管理安全性	①资产保存完整计 0.4 分； ②资产配置合理计 0.4 分； ③资产处置规范计 0.4 分； ④资产账务管理合规，账实相符计 0.4 分； ⑤资产有偿使用及处置收入及时足额上缴计 0.4 分。	2	2
		固定资产利用率	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 固定资产利用率≥90%的，得满分； 90%>固定资产利用率≥75%的，按照指标分值*0.6 计分； 75%>固定资产利用率≥60%的，按照指标分值*0.3 计分； 固定资产利用率<60%的，不得分。	1	1
	项目管理（8分）	自评工作情况	自评工作完成率=完成绩效自评的项目数量/部门所有应纳入绩效管理的财政支出项目总数*100%。达到 100%得 1 分，自评内容全面、真实，得 1 分。	2	1
		实施规范性	项目管理制度健全；项目招投标、建设、验收等或方案实施严格执行相关制度规定的，得满分，否则酌情扣分。	2	2
		项目监管情况	对项目支出开展有效的检查、监控、督促得满分，否则酌情扣分。	2	2

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
		项目完成率	项目完成率 = (已完成项目数/预算安排项目总数) * 100%。达到标准值得满分，项目完成率 * 指标分值计分。	2	2
产出 (34分)	产出数量 (17分)	2023年招生计划完成率	2023年中学、高中招生数量满足当年度计划要求的得满分；高中招生数量，每少5%，扣1分，初中招生数量，每少5%，扣1分，不足5%的，均按5%计算。该项最多扣4分。	4	3
		教师培训完成情况	有制定教师培训计划，得1分；教师培训完成率 = (实际完成培训次数或人数/计划培训次数或人数) * 100%。100%以上(含)计2分，每减少5%扣1分，扣完为止。培训目的明确，完成情况良好，得2分。	5	3
		教研课题完成情况	有制定教研课题研究相关年度目标数量的，得1分；教研课题完成率 = (实际完成结题数量/计划课题研究数量) * 100%。100%以上(含)计3分，每减少5%扣1分，扣完为止。本项酌情扣分。	4	2
		义务教育家庭经济困难补助学生数量	反映学校补助学生数量完成情况。实际补助人数/计划补助人数 * 100%，根据比例计算得分。	4	4
	产出质量 (9分)	本科上线率	高考本科上线率比2022年增长的得满分，否则，每少5%，扣1分，不足5%的，均按5%计算。	5	5

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
	分)	违规记录	依据评价年度审计监督、财政检查结果，出现部门预算管理方面违纪违规问题的，每个问题扣 0.5 分，直至扣完。	4	4
	产出时效 (8 分)	工作任务完成及时性	反映学校工作任务开展完成及时性情况。结合学校项目支出、重点工作任务安排，分析工作任务开展及时性情况，每发现一项未按时完成，扣 1 分，扣完为止	4	4
		工资发放及时率	反映教职工的工资及绩效是否按时发放。100%以上(含)计 3 分；80%(含)-99%，计 2 分；70%(含)-80%，计 1 分；低于 70%计 0 分。	4	4
效果 (27 分)	社会效益 (14 分)	安全事故发生率	反映评价年度内是否发生重大安全事故，造成负面影响。评价年度内未发生安全事故得满分，否则不得分。	2	2
		义务教育巩固率	反映学校义务教育巩固情况。 [实际毕业人数/入学总人数(含正常流动生)]*指标分值。	2	2
		学校美誉度	反映办学质量社会反响情况。获得省级以上荣誉、相关媒体宣传得 5 分；教学质量水平社会群众反响良好，并提供相关佐证材料，得 3 分；评价期内无投诉、上访等社会负面事件发生，得 1 分；否则不得分。	5	5
		学生德智体发展	学校主张学生德智体全面发展，2023 年有开展形式多样的社会实践活动、相关体系建设和实施计划的，并达成德智体体系建设成果的，结合实际，酌情扣分。	5	5

一级指标	二级指标	三级指标	指标说明及评分标准	分值	得分
	可持续效益(4分)	学校综合影响力	反映师资力量建设、制度体系构建等方面可持续影响情况。制定教师培养具体方案，实操性强得2分；制度体系建设完整，执行情况良好得2分。结合实际，酌情扣分。	4	3
	服务对象满意度(9分)	教师满意度	满意度达95%以上得满分，每下降5%扣0.5分，不足5%的按5%计算，扣完为止。	3	2
		学生满意度	满意度达95%以上得满分，每下降5%扣0.5分，不足5%的按5%计算，扣完为止。	3	1.5
		家长满意度	满意度达95%以上得满分，每下降5%扣0.5分，不足5%的按5%计算，扣完为止。	3	1.5
合计				100	82.79

## 附件 2：城东中学 2023 年度满意度问卷调查（教师版）

1. 您对学校在加强师德师风建设方面的工作评价：[\[单选题\]](#)


选项	小计	比例
A. 非常满意	7	 25.93%
B. 满意	19	 70.37%
C. 一般	1	 3.7%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

2. 您对学校在加强教职工队伍建设、引进人才等方面的工作评价：

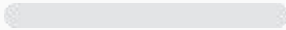
[\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 18.52%
B. 满意	17	 62.96%
C. 一般	5	 18.52%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

3. 您对学校教师培训学习工作开展情况的评价：[\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	8	 29.63%
B. 满意	17	 62.96%
C. 一般	2	 7.41%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

4. 您对学校教学管理规章制度的评价：[\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	9	 33.33%
B. 满意	13	 48.15%
C. 一般	5	 18.52%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

5. 您对学校在改善办学条件方面的工作评价: [单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	7	 25.93%
B. 满意	16	 59.26%
C. 一般	4	 14.81%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

6. 您对学校在减轻教师负担方面的评价: [单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 18.52%
B. 满意	14	 51.85%
C. 一般	7	 25.93%
D. 不满意	1	 3.7%
本题有效填写人次	27	

7. 您对学校在改善教师生活条件方面的工作评价: [单选题]

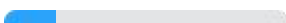

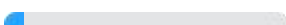
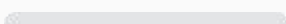
选项	小计	比例
A. 非常满意	7	 25.93%
B. 满意	18	 66.67%



C. 一般	2	 7.41%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

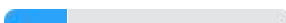
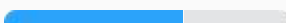
8. 您对学校的保洁、食堂、安保等后勤服务方面工作的评价：

[单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 18.52%
B. 满意	20	 74.07%
C. 一般	2	 7.41%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

9. 您对学校在关心教职工的工作、学习、生活等方面的工作评价：

[单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	6	 22.22%
B. 满意	17	 62.96%
C. 一般	4	 14.81%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	27	

### 附件 3：城东中学 2023 年度满意度问卷调查（家长版）

1. 您对学校的教学环境的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 20%
B. 满意	14	 56%
C. 一般	6	 24%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

2. 您对学校的教学质量的满意度评价： [\[单选题\]](#)

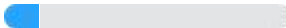
选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 20%
B. 满意	17	 68%
C. 一般	3	 12%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

3. 您对学校的教学设施的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	1	 4%
B. 满意	13	 52%
C. 一般	11	 44%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

4. 您对学校的师生管理方面的工作满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	2	 8%
B. 满意	20	 80%

C. 一般	3	 12%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

5. 您对学校的校纪校规、学风建设方面的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	2	 8%
B. 满意	18	 72%
C. 一般	5	 20%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

6. 您对学校和班级组织的课外活动的满意度评价： [\[单选题\]](#)

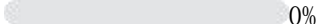
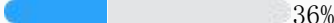

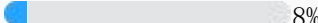
选项	小计	比例
A. 非常满意	1	 4%
B. 满意	13	 52%
C. 一般	11	 44%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

7. 您对学校的安全保卫工作的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	1	 4%
B. 满意	22	 88%
C. 一般	2	 8%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

8. 您对学校提供的食堂服务方面的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
----	----	----

A. 非常满意	0	 0%
B. 满意	9	 36%
C. 一般	14	 56%
D. 不满意	2	 8%
本题有效填写人次	25	

9. 您对学生宿舍环境的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	0	 0%
B. 满意	13	 52%
C. 一般	11	 44%
D. 不满意	1	 4%
本题有效填写人次	25	

10. 您对学校总体工作的满意度评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	0	 0%
B. 满意	21	 84%
C. 一般	4	 16%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	25	

## 附件 4：城东中学 2023 年度满意度问卷调查（学生版）

1. 您对学校任课老师的专业教学水平的评价： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	8	 24.24%
B. 满意	23	 69.7%
C. 一般	2	 6.06%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

2. 您对学校学生管理工作的评价： [\[单选题\]](#)

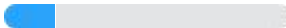
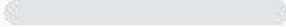
选项	小计	比例
A. 非常满意	6	 18.18%
B. 满意	23	 69.7%
C. 一般	4	 12.12%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

3. 您对师生间互动沟通的满意度： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	8	 24.24%
B. 满意	17	 51.52%
C. 一般	7	 21.21%
D. 不满意	1	 3.03%
本题有效填写人次	33	

4. 您对学校开展的各类文艺活动的满意度： [\[单选题\]](#)

选项	小计	比例
A. 非常满意	6	 18.18%
B. 满意	21	 63.64%

C. 一般	6	 18.18%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

5. 您对学校开展的各类体育竞赛的满意度：[单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	3	 9.09%
B. 满意	23	 69.7%
C. 一般	7	 21.21%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

6. 您对学校在开展心理教育和心理咨询方面的评价：[单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 15.15%
B. 满意	20	 60.61%
C. 一般	8	 24.24%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

7. 您对学校在各项教学设施（如运动场地、运动器材、实验室器材等）的配置方面的工作评价：[单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	7	 21.21%
B. 满意	17	 51.52%
C. 一般	9	 27.27%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

8. 您对学校在安全保卫方面的工作评价：[单选题]



选项	小计	比例
A. 非常满意	6	 18.18%
B. 满意	24	 72.73%
C. 一般	3	 9.09%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

9. 您对学校的整体满意程度是： [单选题]

选项	小计	比例
A. 非常满意	5	 15.15%
B. 满意	26	 78.79%
C. 一般	2	 6.06%
D. 不满意	0	 0%
本题有效填写人次	33	

附件 5：现场调研照片





**附件 6：绩效评价报告编制单位和主评人签章**

项目名称：泉州市城东中学部门整体支出绩效评价报告

编制单位：\_\_\_\_\_

主 评 人：\_\_\_\_\_

日 期：2024 年 5 月

### 附件 7：泉州市招标咨询中心营业执照



# 营业执照

(副 本)

统一社会信用代码  
91350500MA33U0FL61



扫描二维码登录  
“国家企业信用信息  
公示系统”了解  
更多登记、备案、  
许可、监管信息。

副本编号：1-1

国家市场监督管理总局监制

名称	泉州市招标咨询中心有限公司	注册资本	壹仟伍佰万圆整	
类型	有限责任公司	成立日期	2020年05月07日	
法定代表人	林超群	营业期限	2020年05月07日 至 2050年05月06日	
经营范围	一般项目：招投标代理服务；政府采购代理服务；工程管理服务； 服务；房地产业评估；社会经济评估服务；土地调查评估服务；艺 (美)木产品、收藏品鉴定评估服务；数据处理服务；数据处理法 和存储支持服务(除依法须经批准的项目外，凭营业执照依法 自主开展经营活动) 许可项目：建设工程设计；建设工程勘察；建设工程质量检测 测；建设工程监理；测绘服务；工程造价咨询业务(依法须经 批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动，具体经营 项目以相关部门批准文件或许可证件为准)			
住所	福建省泉州市丰泽区海星街100号东海大厦 B幢23层			

登记机关

2020 年 12 月 3 日

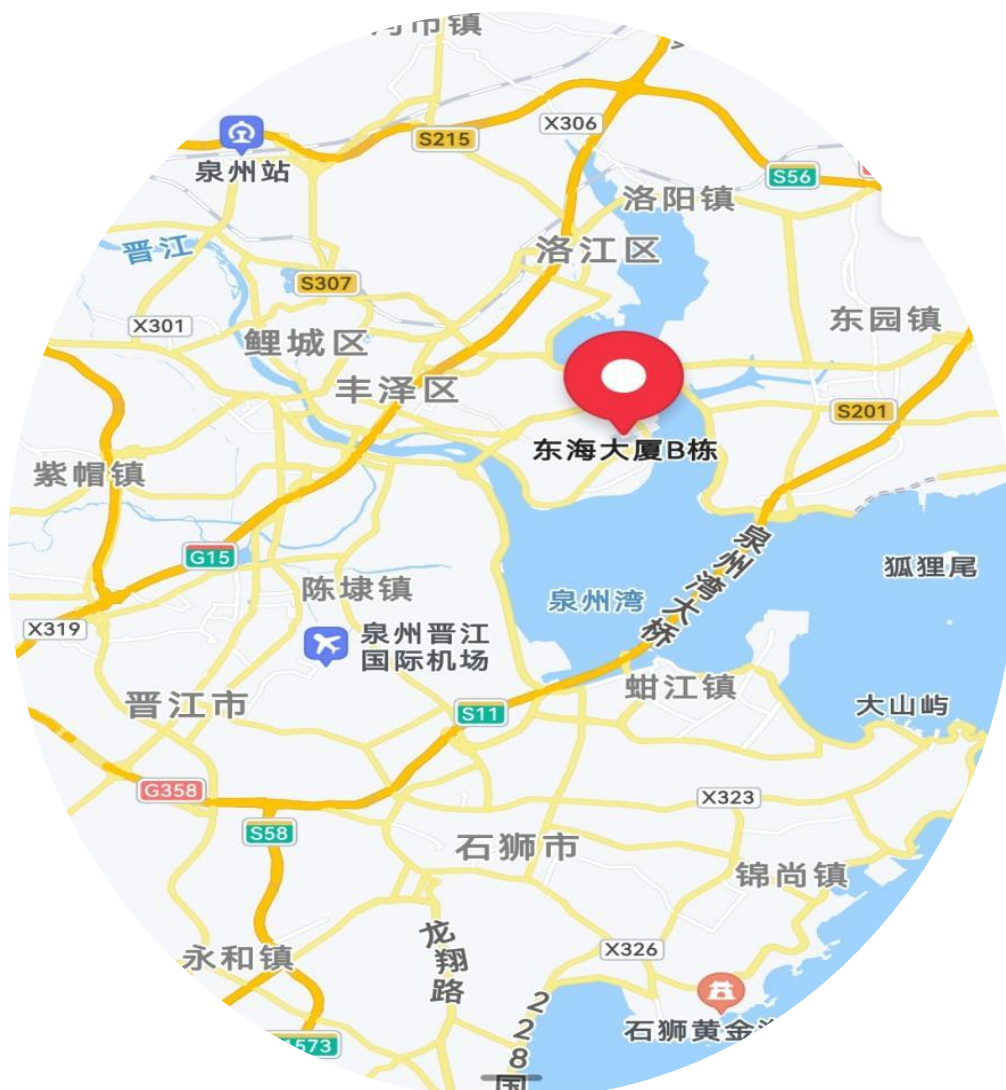


市场主体应当于每年1月1日至6月30日通过  
 国家企业信用信息公示系统报送公示年度报告

www.gsxt.gov.cn



## 泉州市招标咨询中心地址、联系方式



单位名称：泉州市招标咨询中心有限公司（地方财政绩效评价所）

地 址：泉州市丰泽区海星街 100 号行政服务中心东海大厦 B 幢 23 层

总 机：0595-28161888

联 系 人：赖桥泉 19959986520 范富琳 19959986548

邮 箱：qzzbzxx@163.com

网 址：www.fujianbid.com